УДК 005.332:005.7:004.9
JEL classification: M15, M12, D23, O33
https://doi.org/10.31891/dsim-2026-16(29)

ІНФОРМАЦІЙНІ СИСТЕМИ ПІДТРИМКИ ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТУ В ОРГАНІЗАЦІЙНОМУ ЛІДЕРСТВІ ТА ПАРТНЕРСТВІ

ДУМАНСЬКА Катерина
доктор економічних наук, доцент
професор кафедри економіки та менеджменту
Університет економіки і підприємництва, м. Хмельницький
https://orcid.org/0009-0003-0657-2667
e-mail: kathryndS586@gmail.com
ДЕКАЛЮК Олена
кандидат економічних наук, доцент
доцент кафедри економіки та менеджменту
Університет економіки і підприємництва, м. Хмельницький
https://orcid.org/0009-0000-7100-5288
e-mail: dekalyuk_o@ukr.net
ТЕРЕХОВ Дмитро
кандидат економічних наук, доцент
доцент кафедри економіки та менеджменту
Університет економіки і підприємництва, м. Хмельницький
https://orcid.org/0009-0001-2400-1484
e-mail: dsterekhov@gmail.com

У статті досліджено роль інформаційних систем у забезпеченні ефективного тайм-менеджменту в організаційному лідерстві та партнерстві. Обґрунтовано, що цифровізація управлінських процесів зумовлює необхідність інтеграції інформаційних систем у практику планування, організації, координації та контролю діяльності керівників і команд. Встановлено, що використання новітніх інформаційних систем сприяє оптимізації використання робочого часу, підвищенню продуктивності праці, покращенню комунікації між керівниками та підлеглими, лідерами у колективі та партнерськими організаціями, а також забезпечує прозорість виконання поставлених завдань.

На основі аналізу актуальних наукових досліджень узагальнено підходи до розуміння взаємозв'язку між тайм-менеджментом, інформаційними системами, організаційним лідерством і партнерською взаємодією. Доведено, що інформаційні системи виконують не лише інформаційно-технологічну функцію, а й виступають важливим управлінським інструментом, який забезпечує підтримку процесів прийняття рішень, координацію діяльності команди, ефективне делегування повноважень, моніторинг виконання завдань та розвиток партнерських відносин між учасниками організації.

Аргументовано доцільність комплексного використання інформаційних систем як інструменту підтримки тайм-менеджменту в організаційному лідерстві та партнерській взаємодії. Визначено перспективні напрями подальших досліджень, пов'язані з оцінюванням ефективності цифрових управлінських технологій та розробленням моделей їх інтеграції у систему менеджменту організацій.

Успішне управління засновано на організації та чіткому плануванні операційних процесів, які виконують працівники. Саме тому ефективний менеджер має забезпечувати регламент часу на виконання операцій у процесах виробництва або надання послуг. Володіння прийомами тайм-менеджменту забезпечує безперебійне виконання необхідних робіт і чітке розуміння працівниками їх функцій, що створює у колективі сприятливу атмосферу взаєморозуміння, партнерства між керівництвом і персоналом та формує керівництву можливість зміцнювати ланцюги внутрішніх партнерських зв'язків між відділами та створювати зовнішні партнерські зв'язки у конкурентному середовищі.

Ключові слова: інформаційні системи, тайм-менеджмент, організаційне лідерство, партнерська взаємодія, лідерство та партнерство, цифровізація, цифрові технології, ефективність управління.

INFORMATION SYSTEMS OF TIME-MANAGEMENT SUPPORT IN ORGANIZATION LEADERSHIP AND PARTNERSHIP

DUMANSKA Katerina, DEKALYUK Olena, TEREKHOV Dmytro
University of Economics and Entrepreneurship

The article examines the role of information systems in ensuring effective time management in organizational leadership and partnership. It is substantiated that the digitalization of management processes necessitates the integration of information systems into the practices of planning, organizing, coordinating, and controlling the activities of managers and teams. It is established that the use of advanced information systems contributes to optimizing the use of working time, increasing labor productivity, improving communication between managers and employees, leaders and team members, as well as partner organizations, and ensuring transparency in the implementation of assigned tasks.

Based on an analysis of current scientific research, approaches to understanding the relationship between time management, information systems, organizational leadership, and partnership interaction are generalized. It is demonstrated that information systems perform not only an information and technological function but also serve as an important management tool that supports decision-making processes, coordinates team activities, facilitates effective delegation of authority, enables

monitoring of task completion, and promotes the development of partnership relations among organizational stakeholders.

The expediency of the comprehensive use of information systems as a tool for supporting time management in organizational leadership and partnership interaction is substantiated. Prospective areas for further research are identified, including the assessment of the effectiveness of digital management technologies and the development of models for their integration into organizational management systems.

Effective management is based on the organization and clear planning of operational processes performed by employees. Therefore, an effective manager should establish appropriate timeframes for carrying out operations within production or service delivery processes. Proficiency in time management techniques ensures the uninterrupted performance of essential tasks and provides employees with a clear understanding of their responsibilities. This, in turn, contributes to a favorable organizational environment characterized by mutual understanding and partnership between management and employees, while enabling managers to strengthen internal partnership links between departments and establish external partnerships within a competitive environment.

Keywords: information systems, time management, organization leadership, partner interaction, leadership and partnership, digitalization, digital technologies, management efficiency.

Стаття надійшла до редакції / Received 17.09.2026
Прийнята до друку / Accepted 30.10.2026
Опубліковано / Published 26.11.2026

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons CC-BY 4.0

© ДУМАНСЬКА Катерина, ДЕКАЛЮК Олена, ТЕРЕХОВ Дмитро

ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМИ У ЗАГАЛЬНОМУ ВИГЛЯДІ ТА ЇЇ ЗВ'ЯЗОК ІЗ ВАЖЛИВИМИ НАУКОВИМИ ЧИ ПРАКТИЧНИМИ ЗАВДАННЯМИ

Сучасний розвиток економіки характеризує активна цифрова трансформація управлінських процесів, що супроводжується зростанням обсягів інформації, прискоренням процесів прийняття управлінських рішень та підвищенням вимог до адаптивності організацій. За таких умов особливого значення набуває раціональна організація робочого часу керівників і персоналу та їх ефективна взаємодія на рівні лідерських і партнерських ланок в колективі, що зумовлює необхідність застосування цифрових інформаційних систем як інструментів підтримки тайм-менеджменту.

Ефективне використання часу є одним із визначальних чинників результативності менеджменту. Разом із тим традиційні підходи до планування, контролю та координації виконання завдань дедалі більше поступаються місцем інформаційним системам, які забезпечують автоматизацію операційних процесів, оперативний обмін даними, спільне планування діяльності, моніторинг виконання завдань і підтримку прийняття рішень.

Особливої актуальності зазначена проблема набуває в контексті розвитку організаційного лідерства. Керівник в умовах діджиталізації виконує не лише адміністративні функції, а й виступає координатором командної діяльності, організатором комунікаційних процесів та ініціатором партнерської взаємодії. За даних умов інформаційні системи стають важливим засобом забезпечення прозорості управління, своєчасного виконання завдань, делегування відповідальності та підтримки ефективної співпраці між усіма учасниками організаційних процесів.

Попри значну кількість досліджень, присвячених питанням цифровізації управління, тайм-менеджменту, лідерства та розвитку партнерських відносин, проблема їх комплексної інтеграції залишається недостатньо висвітленою. Потребують подальшого наукового обґрунтування механізми використання інформаційних систем як універсального інструменту підтримки тайм-менеджменту, організаційного лідерства та партнерської взаємодії, що й визначає актуальність обраної теми дослідження.

АНАЛІЗ ДОСЛІДЖЕНЬ ТА ПУБЛІКАЦІЙ

Проблематика цифровізації управлінської діяльності, розвитку інформаційних систем, тайм-менеджменту, організаційного лідерства та партнерської взаємодії активно досліджуєть як українські, так і зарубіжні науковці. Водночас більшість наукових праць присвячена окремим аспектам зазначеної проблематики, тоді як питання комплексного використання інформаційних систем як засобу підтримки тайм-менеджменту в системі організаційного лідерства та партнерської взаємодії висвітлено недостатньо.

У сучасній науковій літературі поняття тайм-менеджменту розкривається через призму підвищення особистої та організаційної ефективності, оптимізації процесів планування, визначення пріоритетів, делегування повноважень, контролю виконання поставлених завдань, оптимізації партнерських зв'язків між працівниками відділів та керівного лідерства. Водночас розвиток інформаційних технологій суттєво розширив можливості практичного застосування принципів тайм-менеджменту шляхом їх інтеграції з цифровими інструментами управління.

Наприклад, А. В. Андрейченко та Р. В. Грінченко розглядають тайм-менеджмент як важливу складову лідерської компетентності сучасного керівника [1]. Автори акцентують увагу на тому, що ефективне управління часом безпосередньо пов'язане зі здатністю керівника визначати пріоритети, організовувати власну діяльність, координувати роботу підлеглих та забезпечувати досягнення визначених цілей. У дослідженні підкреслюється взаємозв'язок між рівнем сформованості навичок тайм-менеджменту та результативністю управлінської діяльності.

В свою чергу, О. Д. Додон та А. В. Синиченко досліджують сучасні управлінські та інформаційні технології тайм-менеджменту, акцентуючи увагу на їх ролі в підвищенні ефективності діяльності керівників і організацій [4]. Автори розглядають сучасні цифрові рішення як засіб удосконалення процесів планування, координації та контролю виконання завдань, наголошують на необхідності комплексного використання інформаційних технологій для оптимізації управлінських процесів.

Питання самоменеджменту в умовах цифрової трансформації розглядає К. А. Погорелова [7]. Авторка досліджує вплив цифровізації та технологій штучного інтелекту на зміну змісту управлінської діяльності, звертає увагу на необхідність формування цифрових компетентностей керівників і працівників, а також підкреслює, що ефективне використання цифрових інструментів стає важливою складовою сучасного самоменеджменту.

Питання розвитку інформаційних систем та їх впливу на ефективність управління розглянуто у працях О. В. Климчук, Л. Чорної, О. Коваленко, О. Гончар [6; 9], які обґрунтовують необхідність інтеграції цифрових технологій у систему менеджменту підприємств та наголошують на їхній ролі в оптимізації управлінських процесів.

Особливості застосування новітніх підходів до тайм-менеджменту та самоменеджменту ґрунтовно висвітлюють А. В. Андрейченко, Р. В. Грінченко, О. Д. Додон, А. В. Синиченко, К. А. Погорелова [1; 4; 7]. У працях авторів доведено вагомість ефективного управління часом як однієї з ключових компетентностей керівника та чинника підвищення результативності професійної діяльності в умовах цифрової трансформації.

Проблеми розвитку організаційного лідерства в умовах діджиталізації аналізують у своїх працях Т. О. Водолажська, Д. С. Микитась та А. Є. Іщук [3; 5]. Науковці акцентують увагу на трансформації ролі керівника, необхідності формування цифрових лідерських компетентностей та використанні інформаційних технологій для координації діяльності організації.

Теоретичні та прикладні аспекти партнерської взаємодії між суб'єктами господарювання розглянуто у працях І. Благуна та Р. Кукурудзи [2], які висвітлюють партнерські відносини як важливий чинник підвищення конкурентоспроможності підприємств та забезпечення їх сталого розвитку.

В процесі дослідження сучасних тенденцій розвитку інформаційних технологій і систем в Україні, О. В. Климчук зазначає, що цифровізація економіки суттєво змінює підходи до управління підприємствами та висуває нові вимоги до використання інформаційно-комунікаційних технологій [6]. Автор акцентує увагу на розвитку мережевої економіки, поширенні хмарних технологій, використанні цифрових платформ, вебресурсів та інших інформаційних рішень, які сприяють підвищенню ефективності діяльності підприємств і забезпечують інформаційну підтримку процесу прийняття управлінських рішень.

У дослідженні Л. Чорної, О. Коваленко та О. Гончар увагу зосереджено на інтеграції інформаційних та управлінських процесів у системі менеджменту підприємства [9]. Автори обґрунтовують необхідність формування єдиного інформаційного середовища, яке забезпечує узгодженість управлінських процесів, оперативний обмін інформацією між структурними підрозділами, своєчасне отримання актуальних даних та підвищення ефективності координації діяльності організації. Особливу увагу приділено взаємозв’язку між інформаційними технологіями та якістю управлінських рішень.

У своїх працях Т. О. Водолажська та Д. С. Микитась досліджують розвиток лідерських компетенцій керівників в умовах цифрової трансформації підприємств [3]. Автори акцентують увагу на необхідності формування нових управлінських компетентностей, зумовлених активним впровадженням цифрових технологій у діяльність організацій. Особливу увагу вчені приділяєть розвитку цифрової грамотності керівників, здатності працювати з інформаційними потоками, використовувати сучасні цифрові інструменти та адаптувати систему управління до змін зовнішнього середовища.

А. Є. Іщук розглядає сучасні моделі цифрового лідерства як закономірний етап розвитку управлінської науки в умовах цифровізації економіки [5]. Автор підкреслює, що ефективність сучасного керівника визначається не лише професійними знаннями та досвідом, а й умінням використовувати цифрові технології для організації роботи колективу, координації діяльності структурних підрозділів, забезпечення комунікації та прийняття своєчасних управлінських рішень.

І. Благун та Р. Кукурудз, досліджуючи моделі партнерських відносин між підприємствами, розглядають партнерство як один із важливих чинників підвищення конкурентоспроможності та забезпечення сталого розвитку суб'єктів господарювання [2]. Автори аналізують сучасні моделі партнерської взаємодії, визначають їх характерні ознаки та підкреслюють значення узгодження інтересів учасників партнерства, координації спільної діяльності й ефективного інформаційного забезпечення процесів співробітництва.

Порівняльний аналіз зазначених наукових праць свідчить, що незалежно від об’єкту дослідження автори розглядають інформаційні системи як важливий чинник цифрової трансформації управління. При цьому акцент робиться не лише на технічних можливостях цифрових технологій, а й на їх здатності забезпечувати інтеграцію інформаційних потоків, підтримувати процес прийняття рішень, координації взаємозв’язків між керівництвом і підлеглими та підвищувати ефективність функціонування організації. Водночас аналіз наукових публікацій дає підстави стверджувати, що питання інтеграції інформаційних систем, тайм-менеджменту, організаційного лідерства та партнерської взаємодії у єдину управлінську концепцію залишається недостатньо розробленим, що й зумовлює необхідність проведення подальших досліджень у цьому напрямі.

Аналіз наведених досліджень показує, що сучасні дослідники дедалі частіше розглядають тайм-менеджмент у взаємозв'язку із цифровізацією управлінських процесів. Водночас основна увага зосереджується переважно на особистій ефективності керівника, питаннях самоорганізації та використанні окремих цифрових технологій. Значно менше уваги приділено дослідженню інформаційних систем як комплексного управлінського інструменту, що забезпечує підтримку тайм-менеджменту не лише на індивідуальному, а й на організаційному рівні. Крім того, питання використання інформаційних систем як інструменту підтримки тайм-менеджменту керівника в контексті розвитку організаційного лідерства поки що не отримало комплексного висвітлення. Більшість досліджень присвячено окремим аспектам цифрового лідерства або розвитку цифрових компетентностей керівників, тоді як взаємозв'язок між інформаційними системами, ефективним управлінням часом та реалізацією лідерських функцій потребує подальшого наукового дослідження.

Отже, результати аналізу сучасних наукових праць дають підстави стверджувати, що інформаційні системи є важливим чинником розвитку організаційного лідерства, оскільки забезпечують інформаційну підтримку управлінської діяльності, сприяють підвищенню ефективності прийняття рішень, оптимізації використання робочого часу керівника та вдосконаленню процесів управління персоналом,що створює передумови для формування нової моделі управління, у якій цифрові технології виступають інструментом реалізації лідерського потенціалу керівника та досягнення стратегічних цілей організації.

ФОРМУЛЮВАННЯ ЦІЛЕЙ СТАТТІ

Метою статті є дослідження ролі інформаційних систем як інструменту підтримки тайм-менеджменту в організаційному лідерстві та партнерській взаємодії, визначення особливостей їх прикладного застосування на підприємствах, а також обґрунтування синергетичного взаємозв'язку між цифровими управлінськими технологіями, ефективним управлінням часом, розвитком лідерських компетентностей керівника та підвищенням результативності партнерських відносин.

ВИКЛАД ОСНОВНОГО МАТЕРІАЛУ ДОСЛІДЖЕННЯ З ПОВНИМ ОБҐРУНТУВАННЯМ ОТРИМАНИХ НАУКОВИХ РЕЗУЛЬТАТІВ

В умовах цифрової трансформації економіки та стрімкого розвитку інформаційно-комунікаційних технологій суттєво змінюються підходи до організації управлінської діяльності. Цифрова трансформація управління зумовила перегляд традиційних підходів до організації діяльності підприємств та актуалізувала питання ефективного використання інформаційних систем в оптимізації операційних процесів та їх синхронізації з рішеннями керівництва. Якщо на початкових етапах розвитку цифрових технологій інформаційні системи переважно виконували функції накопичення, зберігання та передавання інформації, то сучасний рівень їх розвитку дозволяє розглядати їх як один із ключових інструментів організації та оптимізації управлінської діяльності й налагодження партнерських зв’язків в команді працівників.

У сучасній управлінській науці поняття «інформаційна система» трактують значно ширше, ніж сукупність технічних засобів або програмного забезпечення. Інформаційна система являє собою інтегровану сукупність програмних, інформаційних, технічних, організаційних та комунікаційних компонентів, призначених для збирання, оброблення, зберігання, передавання й аналізу інформації з метою підтримки процесів управління та прийняття управлінських рішень.

Одним із ключових чинників підвищення ефективності функціонування сучасних організацій стає раціональне використання часу, що актуалізує необхідність застосування інформаційних систем як інструменту підтримки тайм-менеджменту. У сучасному менеджменті тайм-менеджмент розглядають не лише як сукупність методів планування робочого часу, а як комплексну управлінську технологію, спрямовану на досягнення стратегічних і оперативних цілей організації шляхом оптимального розподілу часових, інформаційних та людських ресурсів.

Сучасний етап розвитку менеджменту характеризує активне впровадження цифрових технологій у систему формування внутрішніх партнерських зв’язків у корпоративній команді. Цифровізація бізнес-процесів, зростання обсягів інформації та необхідність оперативного прийняття управлінських рішень актуалізують проблему раціонального використання часу як одного з ключових ресурсів організації. За цих умов тайм-менеджмент набуває нового змісту та розглядається не лише як інструмент особистої самоорганізації, а як складова ефективного лідерства та управління командою.

У контексті даного дослідження інформаційні системи розглядають як цифрові інструменти підтримки тайм-менеджменту, що забезпечують ефективне планування, організацію, координацію, контроль і моніторинг виконання управлінських завдань. Сучасні інформаційні системи охоплюють широкий спектр цифрових платформ і програмних продуктів, які використовуються для організації управлінської діяльності. До них належать:

- системи управління проєктами (*Trello, Jira, Asana, Monday.com*);
- корпоративні інформаційні системи та ERP-платформи (*SAP ERP, Microsoft Dynamics 365, Oracle ERP*);
- CRM-системи (*Salesforce, HubSpot CRM, Creatio*);

- системи командної взаємодії (*Microsoft Teams, Slack*);
- електронні календарі (*Google Calendar, Microsoft Outlook Calendar*);
- системи електронного документообігу та спільної роботи з документами (*Google Workspace, Microsoft SharePoint*);
- інформаційно-аналітичні системи підтримки прийняття управлінських рішень (*Microsoft Power BI, Tableau*).

Незважаючи на відмінності у функціональному призначенні усі зазначені інформаційні системи спрямовані на підвищення ефективності управлінських процесів шляхом автоматизації оброблення інформації, координації діяльності працівників і формуванні ефективного ланцюгу «організація-лідер-персонал», оптимізації використання часових ресурсів.

Підтримку тайм-менеджменту за допомогою інформаційних систем реалізують через автоматизацію основних функцій управління часом. Насамперед це стосується процесів планування, які забезпечують використанням електронних календарів, цифрових планувальників, діаграм Ганта, інструментів визначення пріоритетності завдань та автоматизованого формування графіків виконання робіт. Інформаційні системи дозволяють синхронізувати плани керівництва, лідерів в колективах й командні плани, встановлювати крайдати, автоматично нагадувати про важливі події, контролювати дотримання термінів виконання завдань і своєчасно виявляти відхилення від запланованих показників.

Не менш важливою функцією інформаційних систем є підтримка процесів координації рішень керівництва з командною роботою з метою зміцнення інституту лідерства в організації. Завдяки використанню цифрових платформ керівники мають можливість здійснювати розподіл завдань між виконавцями, визначати відповідальних осіб, контролювати рівень завантаження персоналу, координувати виконання взаємопов'язаних робіт та оперативно вносити зміни до планів згідно зміни умов діяльності організації. Використання електронних засобів комунікації сприяє скороченню часу на погодження управлінських рішень, підвищує швидкість обміну інформацією та мінімізує непродуктивні витрати часу. Таким чином, інформаційні системи підтримують систему лідерства у корпоративній команді та забезпечують продуктивність партнерських зв'язків між відділами в організації та працівниками всередині колективу.

Особливого значення інформаційні системи набувають у процесі здійснення управлінського контролю. Автоматизований моніторинг виконання завдань, формування аналітичних звітів, відстеження ключових показників діяльності та візуалізація результатів дозволяють керівникам своєчасно отримувати актуальну інформацію про стан реалізації поставлених цілей. Така технологічна підтримка забезпечує оперативне реагування на відхилення, підвищує обґрунтованість управлінських рішень та сприяє більш раціональному використанню часу як окремих працівників, так і організації в цілому.

У сучасних умовах цифрової трансформації організаційного управління суттєво змінено зміст управлінської діяльності керівника, як лідера організації. Традиційна модель управління, що ґрунтувалася переважно на адміністративному контролі, поступово трансформується в модель організаційного лідерства та партнерства у колективі, що передбачає стратегічне бачення розвитку організації, ефективну взаємодію з персоналом, управління змінами та формування сприятливого інформаційного середовища для прийняття управлінських рішень. За сучасних умов корпоративного управління інформаційні системи дедалі частіше стають невід'ємною складовою цього процесу, оскільки забезпечують оперативність інформаційного обміну, прозорість управління та підтримку управлінських рішень.

Ефективність організаційного лідерства значною мірою залежить від здатності керівника використовувати інформаційні системи як інструмент підтримки партнерських зв'язків з колективом, прийняття й розповсюдження в організації управлінських рішень. Використання сучасних цифрових платформ забезпечує своєчасне отримання достовірної інформації, сприяє обґрунтованому визначенню пріоритетів, делегуванню повноважень, координації діяльності структурних підрозділів і здійсненню контролю за виконанням стратегічних та оперативних завдань. У результаті керівник отримує можливість зосередити більше уваги на стратегічному розвитку організації, управлінні змінами, розвитку персоналу та формуванні ефективної корпоративної культури.

Проведені авторами статті дослідження свідчить про зміцнення зв'язку цифрового лідерства зі здатністю керівника ефективно використовувати інформаційні системи у своїй професійній діяльності. За допомогою сучасних цифрових рішень керівник отримує можливість своєчасно аналізувати інформацію, визначати пріоритетність виконання завдань, координувати діяльність працівників, здійснювати моніторинг виконання поставлених цілей та оперативно реагувати на зміни внутрішнього й зовнішнього середовища. У даному контексті інформаційні системи виконують не лише інформаційно-технологічну, а й організаційно-управлінську функцію. Вони забезпечують інтеграцію процесів планування, організації, мотивації та контролю, створюють умови для ефективної взаємодії між керівником і працівниками, підвищують прозорість управлінських процесів та сприяють формуванню єдиного інформаційного простору організації та партнерського простору в роботі корпоративної команди.

Однією з характерних ознак сучасного менеджменту є перехід від ієрархічних моделей управління до моделей, заснованих на співпраці, координації та партнерській взаємодії. Зростання складності бізнес-процесів, необхідність швидкого реагування на зміни зовнішнього середовища та розвиток цифрової

економіки зумовлюють потребу у формуванні ефективних механізмів взаємодії як усередині організації, так і між організаціями. За таких умов інформаційні системи набувають особливого значення як інструмент інформаційної підтримки партнерських відносин.

Використання інформаційних систем є також важливою передумовою розвитку партнерської взаємодії. Спільні цифрові платформи забезпечують безперервний інформаційний обмін між учасниками партнерства, створюють єдиний інформаційний простір для реалізації спільних проєктів, сприяють узгодженню термінів виконання робіт, координації ресурсів і підвищенню прозорості управлінських процесів. Застосування цифрових технологій в тайм-менеджменті забезпечує скорочення часових витрат на погодження управлінських рішень, зменшує ризик інформаційних втрат і підвищує ефективність взаємодії між партнерами.

Партнерська взаємодія в сучасному тайм-менеджменті ґрунтується на принципах довіри, відкритості, відповідальності, координації дій та спільного досягнення стратегічних цілей. Реалізація зазначених принципів значною мірою залежить від своєчасного обміну достовірною інформацією, узгодженості управлінських рішень та ефективності комунікацій між усіма учасниками взаємодії.

Результати проведеного аналізу свідчать, що ефективність партнерської взаємодії значною мірою визначається якістю інформаційного забезпечення управлінських процесів. За відсутності своєчасного інформаційного обміну ускладнюється координація діяльності партнерів, зростають ризики прийняття необґрунтованих управлінських рішень, виникають часові втрати та дублювання окремих функцій. Саме тому використання інформаційних систем створює передумови для підвищення ефективності партнерської взаємодії, забезпечуючи єдиний інформаційний простір для планування, координації, контролю та оцінювання результатів спільної діяльності.

У сучасних організаціях інформаційні системи забезпечують можливість спільної роботи над проєктами, оперативного обміну інформацією, узгодження графіків виконання завдань, моніторингу проміжних результатів та координації діяльності всіх учасників партнерської взаємодії. Завдяки зміцненню партнерської роботи команди відбувається скорочення витрат часу на погодження управлінських рішень, підвищується прозорість бізнес-процесів і формування умов для більш ефективного використання ресурсів організації.

Особливо важливого значення інформаційні системи набувають у забезпеченні міжфункціональної взаємодії структурних підрозділів. Використання єдиних цифрових платформ дозволяє синхронізувати діяльність різних команд, забезпечити актуальність інформації, мінімізувати інформаційні бар'єри та підтримувати безперервність управлінських процесів. Таким чином, цифрова підтримка лідерських рішень позитивно впливає на організацію робочого часу, скорочує непродуктивні витрати часу на пошук інформації та погодження управлінських дій.

Отже, результати проведених досліджень дають підстави стверджувати, що інформаційні системи є важливим інструментом розвитку партнерської взаємодії в сучасних організаціях. Їх використання сприяє підвищенню ефективності комунікацій, координації спільної діяльності, інформаційній прозорості та оптимізації управлінських процесів. У поєднанні з інструментами тайм-менеджменту та сучасними підходами до організаційного лідерства вони формують комплексний механізм підвищення ефективності функціонування організації в умовах цифрової трансформації.

На основі узагальнення результатів проведеного дослідження запропоновано концептуальну модель використання інформаційних систем для підтримки тайм-менеджменту в організаційному лідерстві та партнерській взаємодії (рис. 1).

Запропонована модель ґрунтується на припущенні, що інформаційні системи виступають інтегруючою складовою сучасного менеджменту та забезпечують взаємозв'язок між основними функціями управління. Їх використання створює інформаційне підґрунтя для реалізації принципів тайм-менеджменту, сприяє підвищенню ефективності командної взаємодії керівників і працівників, забезпечує координацію спільної роботи лідерів з та їх команд, підтримує розвиток партнерських відносин в колективі.

Відповідно до запропонованої моделі інформаційні системи забезпечують реалізацію комплексу взаємопов'язаних управлінських функцій, до яких належать планування діяльності, організація виконання завдань, координація взаємодії між керівництвом і персоналом – лідерами та командами, моніторинг виконання поставлених цілей, інформаційно-аналітична підтримка прийняття управлінських рішень та забезпечення ефективних комунікацій всередині організації та за її межами у ринковому середовищі.

Реалізація зазначених функцій створює необхідні передумови для ефективного використання інструментів тайм-менеджменту. Зокрема, інформаційні системи дозволяють визначати пріоритетність завдань, здійснювати планування робочого часу, контролювати дотримання встановлених термінів виконання робіт, своєчасно виявляти відхилення від планових показників та оперативно коригувати управлінські рішення. У результаті зменшуються непродуктивні витрати часу, підвищується продуктивність праці та покращується якість комунікацій на між лідерами та командами на партнерському рівні.

Порівняння запропонованої у наявній статті моделі використання інформаційних систем тайм-менеджменту в організаційному лідерстві та партнерській взаємодії з інтегрованою моделлю адаптивно-гібридної трансформації лідерства в контексті корпоративного управління в умовах ШІ [8] свідчить про

формування новітнього підходу до контексту застосування інформаційних технологій в менеджменті, коли цифрова трансформація управлінських процесів відбувається як процес набуття та застосування керівником цифрових знань і навичок у професійній діяльності.

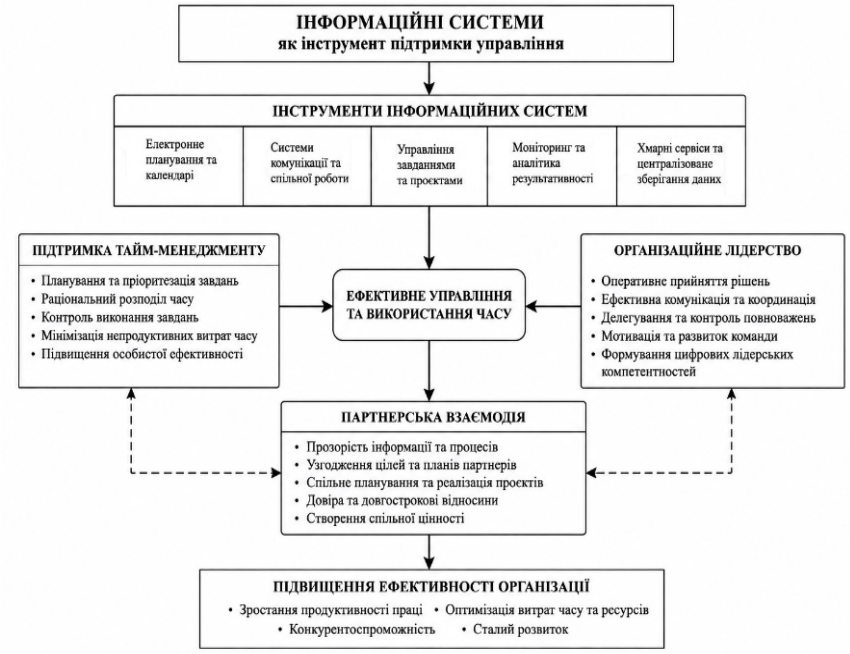


Рис. 1. Концептуальна модель використання інформаційних систем тайм-менеджменту в організаційному лідерстві та партнерській взаємодії (розроблено авторами)

Водночас ефективний тайм-менеджмент створює сприятливі умови для реалізації лідерського потенціалу керівника. Раціональна організація робочого часу дозволяє керівнику приділяти більше уваги стратегічному плануванню, розвитку персоналу, управлінню змінами та формуванню корпоративної культури. Це, своєю чергою, позитивно впливає на рівень організаційного лідерства та ефективність функціонування організації загалом.

Не менш важливою складовою запропонованої моделі є партнерська взаємодія. Використання інформаційних систем забезпечує оперативний обмін інформацією між учасниками спільної діяльності, сприяє координації роботи структурних підрозділів, підтримує командну роботу та підвищує прозорість управлінських процесів. Це створює умови для зміцнення довіри між партнерами, підвищення відповідальності за результати спільної діяльності та формування ефективних партнерських відносин.

Таким чином, інформаційні системи забезпечують синергічний ефект від поєднання сучасних підходів до тайм-менеджменту, організаційного лідерства та партнерської взаємодії. Їх комплексне використання дозволяє підвищити ефективність управлінської діяльності, забезпечити узгодженість бізнес-процесів, оптимізувати використання часових ресурсів та зміцнити конкурентні переваги організації в умовах цифрової трансформації.

Як бачимо, у сучасній економіці підприємства інформаційні системи виконують значно ширший спектр функцій, ніж технічне забезпечення обробки інформації. Вони формують цифрове середовище управління, у якому інтегруються процеси планування, організації, координації, комунікації, контролю та аналізу результатів діяльності. Саме тому інформаційні системи доцільно розглядати як базову платформу підтримки управлінських процесів, що забезпечує ефективне використання часу, інформаційних ресурсів і потенціалу персоналу. Саме такий підхід створює підґрунтя для подальшого дослідження взаємозв'язку інформаційних систем, тайм-менеджменту, організаційного лідерства та партнерської взаємодії.

ВИСНОВКИ З ДАНОГО ДОСЛІДЖЕННЯ І ПЕРСПЕКТИВИ ПОДАЛЬШИХ ДОСЛІДЖЕНЬ У ДАНОМУ НАПРЯМІ

У результаті проведеного дослідження узагальнено науково-практичні засади використання інформаційних систем у підтримці тайм-менеджменту в системі організаційного лідерства та партнерської взаємодії. Доведено, що в умовах цифровізації інформаційні системи перетворюються з суто технологічного ресурсу на базовий управлінський інструмент, який забезпечує автоматизацію та синхронізацію функцій планування, організації, координації та контролю.

Встановлено, що інтеграція цифрових інструментів тайм-менеджменту (ERP, CRM, проєктних менеджерів, BI-систем) мінімізує часові втрати, підвищує оперативність прийняття рішень та оптимізує використання робочого часу керівників і персоналу. З'ясовано, що раціоналізація часового ресурсу завдяки ІС створює підґрунтя для розвитку цифрового організаційного лідерства (вивільнення часу на стратегічне

планування й управління змінами) та зміцнення партнерської взаємодії (через формування єдиного прозорого інформаційного простору).

Запропоновано концептуальну модель використання інформаційних систем для підтримки тайм-менеджменту в організаційному лідерстві та партнерській взаємодії, яка відображає синергічний ефект від інтеграції цифрових управлінських технологій.

Практичне значення одержаних результатів полягає в можливості їх використання під час удосконалення систем менеджменту, розроблення програм цифрового розвитку керівників та впровадження інструментів тайм-менеджменту на підприємствах. Перспективи подальших досліджень пов'язані з розробкою методики оцінювання економічної ефективності впровадження ІС тайм-менеджменту та дослідженням потенціалу штучного інтелекту у системі цифрового лідерства.

Література

1. Андрейченко А. В., Грінченко Р. В. Тайм-менеджмент як складова лідерської компетентності сучасного керівника. *Актуальні питання економічних наук*. 2026. № 22. https://doi.org/10.5281/zenodo.20552954

2. Благун І., Кукурудз Р. Аналіз моделей партнерських відносин між підприємствами. *Сталий розвиток економіки*. 2024. № 50. С. 67-72. https://doi.org/10.32782/2308-1988/2024-50-67

3. Водолажська Т. О., Микитась Д. С. Розвиток лідерських компетенцій керівників в умовах цифрової трансформації підприємства. *Socio-economic Management and Enterprise*. 2026. Т. 8, № 1. С. 37–45. https://doi.org/10.23939/SMEU2026.01.037

4. Додон О. Д., Синиченко А. В. Сучасні управлінські та інформаційні технології тайм-менеджменту. *Економіка і організація управління*. 2026. № 2(62). С. 70–77. https://doi.org/10.31558/2307-2318.2026.2.6

5. Іщук А. Є. Новітні моделі цифрового лідерства та інтеграція лідерських якостей менеджерів. *Socio-economic Management and Enterprise*. 2026. Т. 8, № 1. С. 88–100. https://doi.org/10.23939/SMEU2026.01.088

6. Климчук О. В. Сучасні тренди та глобалізаційні виміри управління інформаційними технологіями і системами в Україні. *Економіка і організація управління*. 2021. № 1(41). С. 72–85. https://doi.org/10.31558/2307-2318.2021.1.7

7. Погорелова К. А. Самоменеджмент і цифрова трансформація: нові підходи до особистої ефективності в епоху ШІ. *Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля*. 2025. № 297(11). С. 128–135. https://doi.org/10.33216/1998-7927-2025-297-11-128-135

8. Терехов Д.С., Думанська К.С. Трансформація стратегій лідерства у корпоративному управлінні в умовах розвитку штучного інтелекту та цифрових технологій. *Підприємництво та інновації*. 2026. Вип. 41 С. 49-55. https://doi.org/10.32782/2415-3583/41.7

9. Чорна Л., Коваленко О., Гончар О. Інтеграція інформаційних та управлінських процесів в системі менеджменту сучасного підприємства. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2021. № 5(2). С. 209–213. https://doi.org/10.31891/2307-5740-2021-298-5(2)-34

References

1. Andreichenko, A. V., & Hrinchenko, R. V. (2026). Taim-menedzhment yak skladova liderskoi kompetentnosti Suchasnoho kerivnyka [Time management as a component of the leadership competence of a modern manager]. *Aktualni pytannia ekonomichnykh nauk [Current Issues of Economic Sciences]*, (22). https://doi.org/10.5281/zenodo.20552954

2. Blahun, I., & Kukurudz, R. (2024). Analiz modelei mekhanizmov партнерskykh vidnosyn mizh pidpryiemstvamy [Analysis of partnership models between enterprises]. *Stalyi rozvytok ekonomiky [Sustainable Development of Economy]*, (50), 67-72. https://doi.org/10.32782/2308-1988/2024-50-67

3. Vodolazhska, T. O., & Mykytas, D. S. (2026). Rozvytok liderskykh kompetentsii kerivnykiv v umovakh tsyfrovoi transformatsii pidpryiemstva [Development of managers' leadership competencies in the conditions of digital transformation of the enterprise]. *Socio-Economic Management and Enterprise*, 8(1), 37–45. https://doi.org/10.23939/SMEU2026.01.037

4. Dodon, O. D., & Synychenko, A. V. (2026). Suchasni upravlinski ta informatsiini tekhnolohii taim-menedzhmentu [Modern management and information technologies of time management]. *Ekonomika i mekhanizm orhanizatsii upravlinnia [Economy and Organization of Management]*, 2(62), 70–77. https://doi.org/10.31558/2307-2318.2026.2.6

5. Ishchuk, A. Ye. (2026). Novitni modeli tsyfrovoho liderstva ta intehratsiia liderskykh yakostei menedzheriv [Modern models of digital leadership and integration of managers' leadership qualities]. *Socio-Economic Management and Enterprise*, 8(1), 88–100. https://doi.org/10.23939/SMEU2026.01.088

6. Klymchuk, O. V. (2021). Suchasni mekhanizmy ta hlobalizatsiini vymiry upravlinnia informatsiinymy tekhnolohiiamy i systemamy v Ukraini [Modern trends and globalization dimensions of IT and systems management in Ukraine]. *Ekonomika i orhanizatsiia upravlinnia [Economy and Organization of Management]*. № 1(41). P. 72–85. https://doi.org/10.31558/2307-2318.2021.1.7

7. Pohorelova, K. A. (2025). Samomenedzhment v umovakh tsyfrovoi transformatsii: vplyv shtuchnoho intelektu ta tsyfrovykh tekhnolohii [Self-management in the conditions of digital transformation: the impact of artificial intelligence and digital technologies]. *Ekonomichnyi visnyk [Economic Bulletin]*. № 297(11). P. 128–135. https://doi.org/10.33216/1998-7927-2025-297-11-128-135

8. Терехов Д.С., Думанська К.С. (2026). Трансформація стратегій лідерства у корпоративному управлінні в умовах розвитку штучного інтелекту та цифрових технологій [Transformation of leadership strategies in corporate management in the context of the development of artificial intelligence and digital technologies]. *Підприємництво та інновації [Entrepreneurship and Innovation]*. № 41.P. 9–55. https://doi.org/10.32782/2415-3583/41.7

9. Chorna, L., Kovalenko, O., & Honchar, O. (2021). Intehratsiia informatsijnykh ta upravlinskykh protsesiv u systemi menedzhmentu pidpryiemstva [Integration of information and management processes in the enterprise management system]. *Visnyk ekonomichnoi nauky Ukrainy [Bulletin of Economic Science of Ukraine]*. № 5(2). P. 209–213. https://doi.org/10.31891/2307-5740-2021-298-5(2)-34