

ФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА

ДЕМ'ЯНЕНКО Тетяна

к.е.н., доц., доцент кафедри економіки та менеджменту
Українська інженерно-педагогічна академія
<https://orcid.org/0000-0001-9362-635X>

Сучасний етап розвитку наукового економічного мислення характеризується переосмисленням традиційних підходів і прийомів управління системою на різних рівнях. Це зумовлено необхідністю забезпечення стійкого розвитку підприємства в умовах швидко змінюваного зовнішнього середовища, підвищення ефективності управління, інтеграції інновацій та підтримки конкурентоспроможності на глобальному ринку. Це питання є особливо важливим для сучасних промислових підприємств, які прагнуть досягти стабільного і довгострокового зростання.

У сучасних умовах формування організаційно-економічного механізму полягає у створенні комплексної та адаптивної системи, яка б враховувала всі аспекти діяльності підприємства, включаючи управління ресурсами, впровадження інновацій, розвиток персоналу, фінансове планування та інтеграцію розвитку. Подолання цих проблем є необхідним для забезпечення довгострокового та управління розвитку підприємства в умовах сучасної економіки. Промислові підприємства, які не можуть збалансувати свій процес розвитку з вимогами зовнішнього середовища, втрачають свою конкурентоспроможність і, загалом, свої прибутки. Суперечності, які виникають у процесі прийняття рішень у сфері управління розвитком промислового підприємства, зумовлюють необхідність використання організаційно-економічних механізмів діагностики з урахуванням впливу негативних тенденцій зовнішнього середовища. Відсутність ефективних механізмів управління промисловими підприємствами поступово призведе до невпевненості у майбутньому розвитку, що призводить до зниження стійкості до загрози діяльності в умовах кризи.

Велику увагу дослідженню проблеми побудови організаційно-економічних механізмів управління розвитком промислових підприємств на державному та регіональному рівнях приділяли такі науковці, як . Кноррінг, Т. Полозова, А. Малицький, С. Тульчинська, Л. Довгань, Н. Маркова., М. Грецак, О. Садеков, В. Чобіток та ін. На думку багатьох вчених, організаційно-економічний механізм управління розвитком промислових підприємств являє собою багаторівневу ієрархічну систему взаємопов'язаних основних елементів і типових груп і методів взаємодії.

Метою дослідження є розробка теоретико-методичних основ, а також практичних рекомендацій щодо формування і вдосконалення механізму управління розвитком промислового підприємства.

В умовах швидких технологічних змін, глобалізації та підвищеної конкуренції, промислові підприємства стикаються з необхідністю постійного оновлення своїх стратегій і методів управління для збереження своєї конкурентоспроможності та забезпечення сталого зростання. Управління розвитком підприємства вимагає не лише гнучкості та адаптивності, але й системного підходу, який би охоплював всі аспекти діяльності підприємства — від виробництва до фінансів, від управління персоналом до маркетингової стратегії. Економічний механізм управління забезпечує необхідний інструментарій для досягнення цих цілей, поєднуючи в собі фінансові, інвестиційні, інноваційні та організаційні компоненти. Актуальність дослідження зумовлена необхідністю підвищення його ефективності в умовах зростаючої невизначеності зовнішнього середовища, глобальних економічних змін і постійного вдосконалення технологічних процесів. Від здатності підприємства адаптуватися до цих викликів залежить його виживання та успіх на ринку. У цьому контексті дослідження та вдосконалення економічного механізму управління розвитком промислового підприємства стає не лише науково-теоретичною, але й практичною проблемою, що вимагає комплексного підходу та впровадження новітніх управлінських технологій.

Організаційний механізм являє собою систему взаємопов'язаних базових елементів, які входять до складу суб'єктів та учасників промислових підприємств або належать до об'єктів їх виробничої інфраструктури. Відносини між цими елементами повинні базуватися на взаємному обміні ресурсами між учасниками, основною умовою якого має бути максимізація додаткової вартості кожним учасником, починаючи з моменту отримання ресурсів і переробляючи їх до моменту їх передачі іншим учасникам. Завдяки цьому виробничий процес промислового підприємства є збалансованим і гарантується раціональне використання ресурсів.

Формування організаційно-економічного механізму є критично важливим процесом для забезпечення стабільного і сталого зростання підприємства в умовах сучасної економіки. Цей механізм являє собою комплекс інтегрованих інструментів і підходів, які спрямовані на оптимізацію внутрішніх процесів, ефективне використання ресурсів та адаптацію до змін у зовнішньому середовищі. Таким чином, формування організаційно-економічного механізму управління розвитком промислового підприємства є динамічним процесом, що вимагає інтегрованого підходу до управління, гнучкості та постійного вдосконалення. Залучення сучасних методів і технологій управління, адаптація до змінюваних умов ринку та ефективне використання ресурсів сприятимуть досягненню стратегічних цілей і підвищенню конкурентоспроможності підприємства.

Ключові слова: розвиток, управління, промислове підприємство, механізм, конкурентоспроможність, ризики

FORMATION ORGANIZATIONAL AND ECONOMIC MECHANISM MANAGEMENT DEVELOPMENT INDUSTRIAL ENTERPRISE

DEMIANENKO Tetiana

Ukrainian Engineering Pedagogics Academy

The modern stage of the development of scientific economic thinking is characterized by a rethinking of traditional approaches and methods of system management at various levels. This is due to the need to ensure sustainable development of the enterprise in the conditions of a rapidly changing external environment, improve management efficiency, integrate innovations and maintain competitiveness on the global market. This issue is especially important for modern industrial enterprises that strive to achieve stable and long-term growth.

In modern conditions, the formation of an organizational and economic mechanism consists in the creation of a complex and adaptive system that would take into account all aspects of the enterprise's activity, including resource management, the implementation of innovations, personnel development, financial planning and development integration. Overcoming these problems is necessary to ensure the long-term and management of the development of the enterprise in the conditions of the modern economy. Industrial enterprises that cannot balance their development process with the demands of the external environment lose their competitiveness and, in general, their profits. Contradictions that arise in the process of decision-making in the field of managing the development of an industrial enterprise necessitate the use of organizational and economic diagnostic mechanisms, taking into account the influence of negative trends in the external environment. The lack of effective management mechanisms of industrial enterprises will gradually lead to uncertainty in the future development, which leads to a decrease in resistance to the threat of activity in crisis conditions. The following scientists paid great attention to the study of the problem of building organizational and economic mechanisms for managing the development of industrial enterprises at the state and regional levels as V. Knorring, T. Polozova, A. Malyskyi, S. Tulchynska, L. Dovgan, N. Markova, M. Greshchak, O. Sadekov, V. Chobitok, and others. According to many scientists, the organizational and economic mechanism of managing the development of industrial enterprises is a multi-level hierarchical system of interconnected main elements and typical groups and methods of interaction.

The purpose of the study is the development of theoretical and methodological foundations, as well as practical recommendations for the formation and improvement of the management mechanism for the development of an industrial enterprise.

In the conditions of rapid technological changes, globalization and increased competition, industrial enterprises are faced with the need to constantly update their strategies and management methods in order to maintain their competitiveness and ensure sustainable growth. Managing the development of the enterprise requires not only flexibility and adaptability, but also a systemic approach that would cover all aspects of the enterprise's activity — from production to finance, from personnel management to marketing strategy. The economic management mechanism provides the necessary tools to achieve these goals, combining financial, investment, innovation and organizational components. The relevance of the research is determined by the need to increase its efficiency in the conditions of growing uncertainty of the external environment, global economic changes and constant improvement of technological processes. The company's ability to adapt to these challenges depends on its survival and success in the market. In this context, the research and improvement of the economic mechanism for managing the development of an industrial enterprise becomes not only a scientific and theoretical problem, but also a practical problem that requires a complex approach and the introduction of the latest management technologies.

The organizational mechanism is a system of interconnected basic elements that are part of the subjects and participants of industrial enterprises or belong to the objects of their production infrastructure. The relationship between these elements should be based on the mutual exchange of resources between participants, the main condition of which should be the maximization of additional value by each participant, starting from the moment of receiving resources and processing them until the moment of their transfer to other participants. Thanks to this, the production process of the industrial enterprise is balanced and the rational use of resources is guaranteed.

The formation of an organizational and economic mechanism is a critically important process for ensuring stable and sustainable growth of the enterprise in the conditions of the modern economy. This mechanism is a complex of integrated tools and approaches aimed at optimizing internal processes, efficient use of resources and adaptation to changes in the external environment. Thus, the formation of an organizational and economic mechanism for managing the development of an industrial enterprise is a dynamic process that requires an integrated approach to management, flexibility and constant improvement. The involvement of modern management methods and technologies, adaptation to changing market conditions and effective use of resources will contribute to the achievement of strategic goals and increase the competitiveness of the enterprise.

Keywords: development, management, industrial enterprise, mechanism, competitiveness, risks.

ДЕМ'ЯНЕНКО, Т. (2024). ФОРМУВАННЯ
ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНОГО
МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ
ПРОМИСЛОВОГО
ПІДПРИЄМСТВА. *Development Service
Industry Management*, (3),
19–25.
[https://doi.org/10.31891/dsim-2024-7\(3\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2024-7(3))

DEMIANENKO, T. (2024). FORMATION
ORGANIZATIONAL AND ECONOMIC
MECHANISM MANAGEMENT DEVELOPMENT
INDUSTRIAL ENTERPRISE. *Development Service
Industry Management*, (3),
19–25.
[https://doi.org/10.31891/dsim-2024-7\(3\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2024-7(3))

ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМИ У ЗАГАЛЬНОМУ ВИГЛЯДІ ТА ЇЇ ЗВ'ЯЗОК ІЗ ВАЖЛИВИМИ НАУКОВИМИ ЧИ ПРАКТИЧНИМИ ЗАВДАННЯМИ

Сучасний етап розвитку наукового економічного мислення характеризується переосмисленням традиційних підходів і прийомів управління системою на різних рівнях. Це зумовлено необхідністю

забезпечення розвитку підприємства в умовах швидко змінюваного зовнішнього середовища, підвищення ефективності управління, інтеграції інновацій та підтримки конкурентоспроможності на глобальному ринку. Це питання є особливо важливим для сучасних промислових підприємств, які прагнуть досягти стабільного і довгострокового зростання.

У сучасних умовах формування організаційно-економічного механізму полягає у створенні комплексної та адаптивної системи, яка б враховувала всі аспекти діяльності підприємства, включаючи управління ресурсами, впровадження інновацій, розвиток персоналу, фінансове планування та інтеграцію розвитку. Подолання цих проблем є необхідним для забезпечення довгострокового та управління розвитком підприємства в умовах сучасної економіки. Промислові підприємства, які не можуть збалансувати свій процес розвитку з вимогами зовнішнього середовища, втрачають свою конкурентоспроможність і, загалом, свої прибутки. Суперечності, які виникають у процесі прийняття рішень у сфері управління розвитком промислового підприємства, зумовлюють необхідність використання організаційно-економічних механізмів діагностики з урахуванням впливу негативних тенденцій зовнішнього середовища. Відсутність ефективних механізмів управління промисловими підприємствами поступово призведе до невпевненості у майбутньому розвитку, що призводить до зниження стійкості до загрози діяльності в умовах кризи.

АНАЛІЗ ДОСЛІДЖЕНЬ ТА ПУБЛІКАЦІЙ

Велику увагу дослідженню проблеми побудови організаційно-економічних механізмів управління розвитком промислових підприємств на державному та регіональному рівнях приділяли такі науковці, як В. Кноррінг, Т. Полозова, А. Малицький, С. Тульчинська, Л. Довгань, Н. Маркова., М. Грещак, О. Садеков, В. Чобіток та ін. На думку багатьох вчених, організаційно-економічний механізм управління розвитком промислових підприємств являє собою багаторівневу ієрархічну систему взаємопов'язаних основних елементів і типових груп і методів взаємодії.

ВИДІЛЕННЯ НЕДОСЛІДЖЕНИХ ЧАСТИН ЗАГАЛЬНОЇ ПРОБЛЕМИ

Недосліджені частини загальної проблеми формування організаційно-економічного механізму вказують на необхідність більш детального вивчення інтеграції сучасних технологій, соціальної відповідальності, адаптивних управлінських моделей, а також особливостей управління підприємствами різного масштабу в умовах глобалізації та швидких технологічних змін. Подальші дослідження в цих напрямках дозволять удосконалити механізми управління та підвищити їхню ефективність у сучасних умовах.

ФОРМУЛЮВАННЯ ЦІЛЕЙ СТАТТІ

Метою дослідження є розробка теоретико-методичних основ, а також практичних рекомендацій щодо формування і вдосконалення механізму управління розвитком промислового підприємства.

ВИКЛАД ОСНОВНОГО МАТЕРІАЛУ

В умовах швидких технологічних змін, глобалізації та підвищеної конкуренції, промислові підприємства стикаються з необхідністю постійного оновлення своїх стратегій і методів управління для збереження своєї конкурентоспроможності та забезпечення сталого зростання. Управління розвитком підприємства вимагає не лише гнучкості та адаптивності, але й системного підходу, який би охоплював всі аспекти діяльності підприємства — від виробництва до фінансів, від управління персоналом до маркетингової стратегії. Економічний механізм управління забезпечує необхідний інструментарій для досягнення цих цілей, поєднуючи в собі фінансові, інвестиційні, інноваційні та організаційні компоненти. Актуальність дослідження зумовлена необхідністю підвищення його ефективності в умовах зростаючої невизначеності зовнішнього середовища, глобальних економічних змін і постійного вдосконалення технологічних процесів. Від здатності підприємства адаптуватися до цих викликів залежить його виживання та успіх на ринку. У цьому контексті дослідження та вдосконалення економічного механізму управління розвитком промислового підприємства стає не лише науково-теоретичною, але й практичною проблемою, що вимагає комплексного підходу та впровадження новітніх управлінських технологій [7].

Поняття «економічний механізм» досліджувалось багатьма вченими як вітчизняними так и зарубіжними. Огляд визначень поняття «економічний механізм» представлено в табл. 1.

Таблиця 1.

Огляд визначень поняття «економічний механізм»

Автор	Визначення поняття
Леонтьєв В. В.	Система взаємозалежних економічних елементів, яка забезпечує стабільне функціонування і розвиток економіки
Кейнс Дж. М.	Система економічних відносин, яка обумовлює розвиток суспільства
Пол Самуельсон	Сукупність ринкових і державних інструментів, що забезпечують рівновагу і стабільність економіки
Кнапс В. А.	Ціноутворення на вільному ринку є найефективнішим механізмом координації економічної діяльності
Сміт Адам	"Невидима рука" ринку, яка регулює економічні процеси через попит і пропозицію, а також конкуренцію

Економічні механізми забезпечують формування та визначення економічних, організаційних, правових та інших умов розвитку економічного потенціалу. А також підвищити ефективність використання. Надайте умовні ціни, фінансові та інші види підтримки національних виробників.

Економічний механізм — це сукупність інструментів, методів, правил та інституційних структур, які використовуються для організації, регулювання та управління економічною діяльністю з метою досягнення певних економічних цілей. Він включає як ринкові, так і державні механізми, що впливають на виробництво, розподіл, обмін і споживання ресурсів. Основні складові економічного механізму представлені на рис. 1.

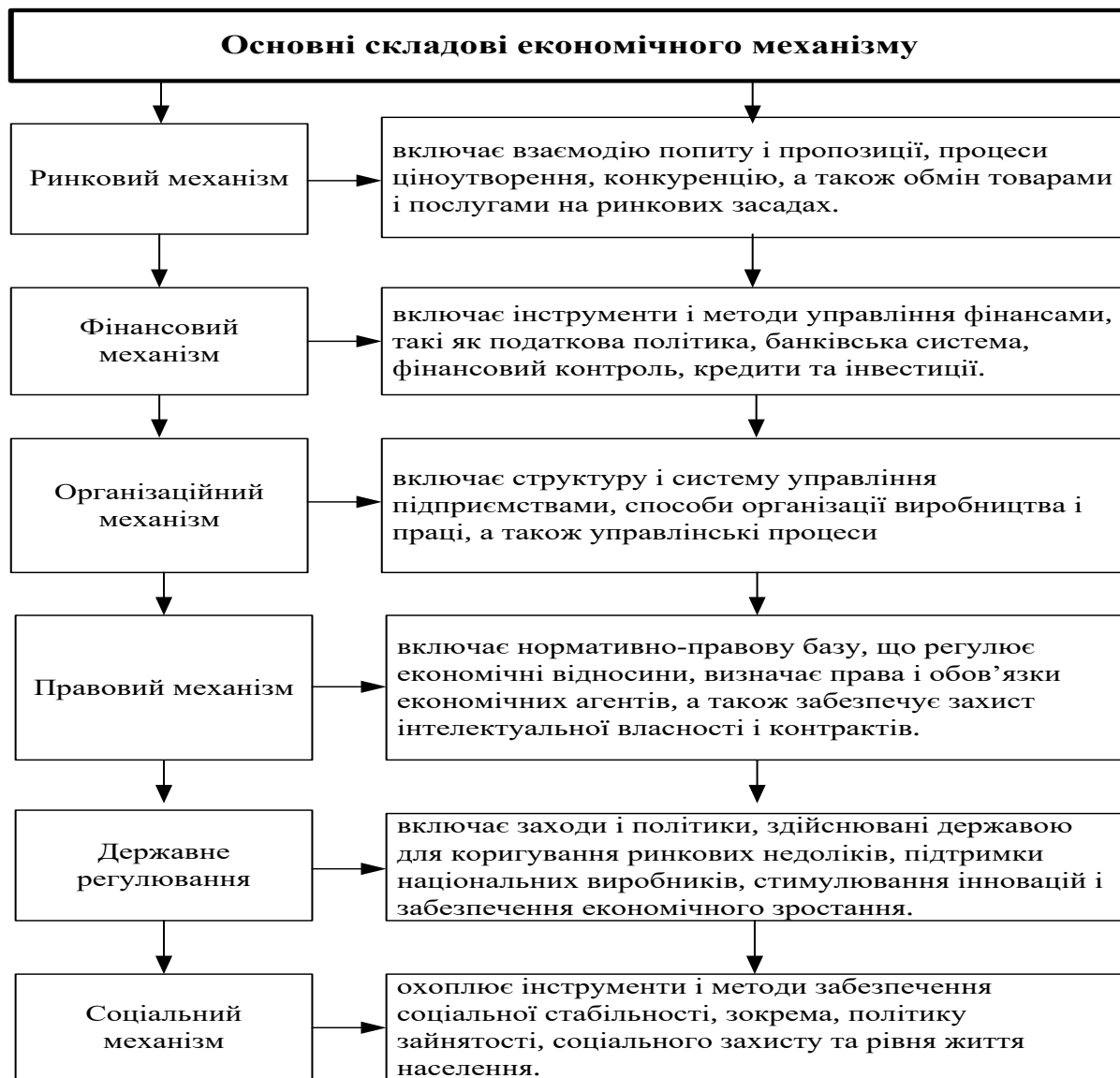


Рис. 1. Основні складові економічного механізму

Економічний механізм є основою для забезпечення ефективного функціонування економічних систем на різних рівнях — від підприємства до національної економіки — і є ключовим інструментом досягнення економічного розвитку.

Суть управління розвитком підприємства полягає у здійсненні дій, спрямованих на вирішення питань управління. Об'єктом управління є з'єднання всіх виробничих елементів [8]. Управлінська діяльність, створена в результаті тісної взаємодії суб'єктів і об'єктів, створює управлінські методології та процеси, а також визначає рівень управління розвитком підприємства. Система управління розвитком підприємства (рис.2).

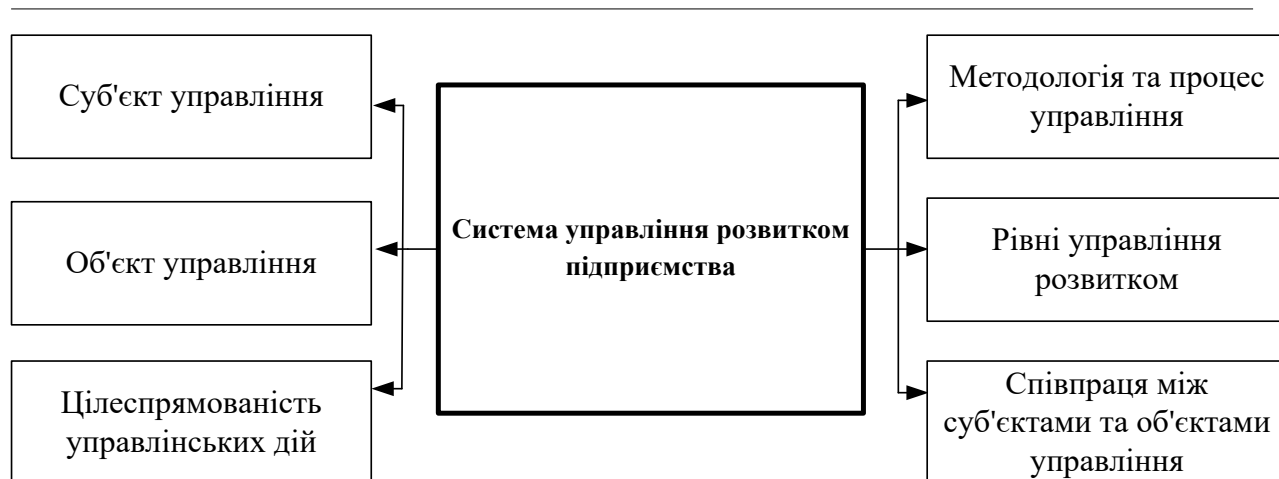


Рис. 2. Система управління розвитком підприємства

Система управління розвитком підприємства являє собою комплекс методів, процесів, інструментів та механізмів, які забезпечують ефективне управління змінами та розвитком організації для досягнення довгострокових цілей. Ця система охоплює планування, організацію, мотивацію, контроль та коригування всіх аспектів діяльності підприємства, спрямованих на підвищення його конкурентоспроможності та адаптацію до змін у зовнішньому середовищі [3]. Ефективна система управління розвитком підприємства забезпечує досягнення поставлених цілей, підвищення конкурентоспроможності, стабільність та стійкість підприємства на ринку. Вона дозволяє адаптуватися до змін зовнішнього середовища, використовувати можливості для зростання і розвитку, а також уникати чи мінімізувати ризики.

Таким чином, управління розвитком промислового підприємства є складним і багатограним процесом, що включає планування, організацію, мотивацію, контроль та оцінку для забезпечення досягнення стратегічних цілей і адаптації до змінних умов ринку.

Для дослідження проблеми розвитку промислових підприємств важливо визначити основні принципи, які лежать в основі їх регулювання. Ці принципи допомагають забезпечити ефективне управління та розвиток підприємств в умовах сучасної економіки (рис. 3).

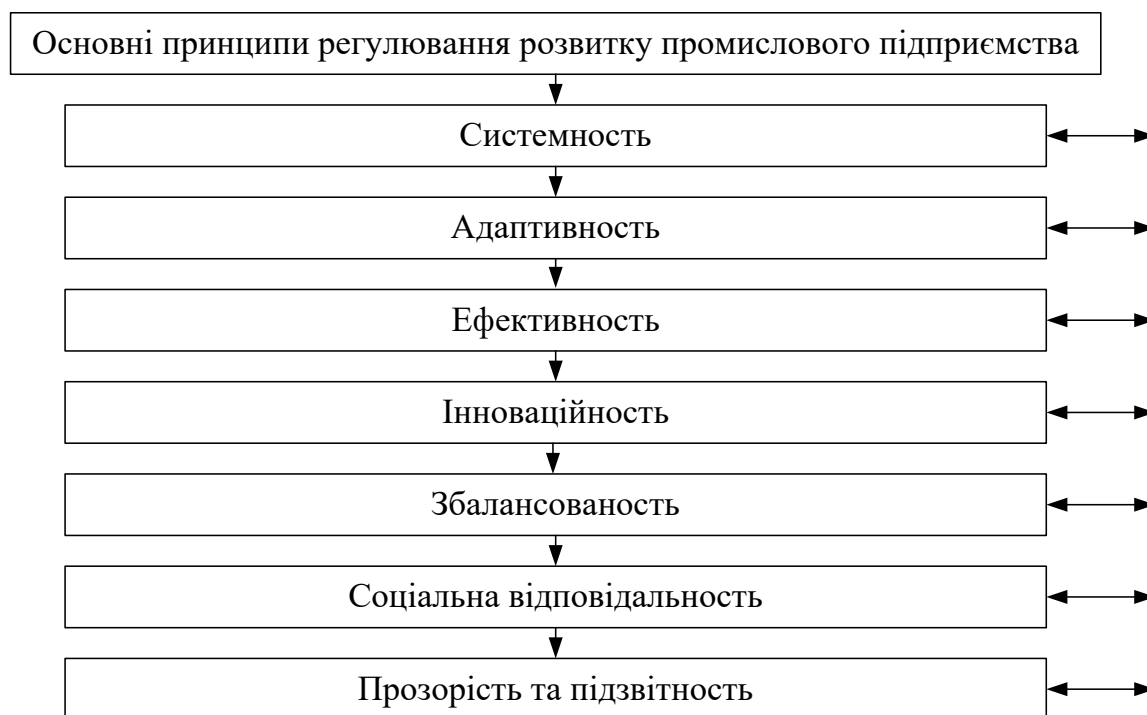


Рис. 3. Основні принципи регулювання розвитку промислового підприємства

Підприємство розглядається як єдина система, де всі елементи взаємодіють і впливають один на одного. Це передбачає інтеграцію всіх функціональних підрозділів та процесів для досягнення спільної мети [4].

Здатність підприємства швидко реагувати на зміни зовнішнього середовища, такі як зміни в ринкових

умовах, технологічні інновації або державне регулювання. Адаптивність забезпечує гнучкість і конкурентоспроможність підприємства.

Максимізація результатів при мінімізації витрат і раціональному використанні ресурсів. Це включає оптимізацію виробничих процесів, управління витратами і підвищення продуктивності праці.

Раціональне використання суспільних виробничих ресурсів має важливе значення в їх ефективному забезпеченні [9].

Впровадження нових технологій, продуктів та управлінських підходів для забезпечення стійкого розвитку і зростання підприємства. Інноваційність сприяє створенню додаткової вартості та підвищенню конкурентоспроможності.

Збалансований розвиток підприємства передбачає гармонійне поєднання економічних, соціальних і екологічних аспектів його діяльності. Це важливо для забезпечення стійкого довгострокового розвитку.

Врахування соціальних аспектів діяльності підприємства, включаючи забезпечення умов праці, розвиток персоналу та підтримку місцевих громад. Це сприяє підвищенню репутації підприємства і його стійкості в довгостроковій перспективі.

Відкритість і прозорість управлінських процесів, забезпечення чіткої підзвітності всіх рівнів управління. Це дозволяє підвищити довіру з боку партнерів, інвесторів та інших зацікавлених сторін.

Ці принципи формують основу для розробки стратегій і тактик управління, спрямованих на забезпечення стійкого та ефективного розвитку промислових підприємств в умовах сучасної економіки. Детальний розгляд кожного з цих принципів дозволить краще зрозуміти їхню роль та значення в процесі регулювання [2].

Управління розвитком промислових підприємств, має особливі вимоги до процесу контролінгу. Це пов'язано зі складністю галузі, необхідністю постійної адаптації до технічних інновацій і тиском ринку. Контролінг у цьому контексті виконує ключову роль у забезпеченні ефективного розвитку підприємства, але водночас стикається з певними обмеженнями та викликами.

Формування організаційно-економічного механізму передбачає створення системи взаємопов'язаних елементів, які забезпечують ефективне управління та функціонування підприємства, організації чи іншого економічного суб'єкта. Цей механізм охоплює структурні, функціональні, нормативні та методичні елементи, що забезпечують досягнення стратегічних і тактичних цілей організації.

ВИСНОВКИ З ДАНОГО ДОСЛІДЖЕННЯ І ПЕРСПЕКТИВИ ПОДАЛЬШИХ РОЗВІДОК У ДАНОМУ НАПРЯМІ

Організаційний механізм являє собою систему взаємопов'язаних базових елементів, які входять до складу суб'єктів та учасників промислових підприємств або належать до об'єктів їх виробничої інфраструктури. Відносини між цими елементами повинні базуватися на взаємному обміні ресурсами між учасниками, основною умовою якого має бути максимізація додаткової вартості кожним учасником, починаючи з моменту отримання ресурсів і переробляючи їх до моменту їх передачі іншим учасникам. Завдяки цьому виробничий процес промислового підприємства є збалансованим і гарантується раціональне використання ресурсів.

Формування організаційно-економічного механізму є критично важливим процесом для забезпечення стабільного і сталого зростання підприємства в умовах сучасної економіки. Цей механізм являє собою комплекс інтегрованих інструментів і підходів, які спрямовані на оптимізацію внутрішніх процесів, ефективне використання ресурсів та адаптацію до змін у зовнішньому середовищі. Таким чином, формування організаційно-економічного механізму управління розвитком промислового підприємства є динамічним процесом, що вимагає інтегрованого підходу до управління, гнучкості та постійного вдосконалення. Залучення сучасних методів і технологій управління, адаптація до змінюваних умов ринку та ефективне використання ресурсів сприятимуть досягненню стратегічних цілей і підвищенню конкурентоспроможності підприємства.

Література

1. Малицький А. А. Структуризація організаційно-економічного механізму управління підприємством торгівлі в умовах ринку. Збірник наукових праць «Торгівля і ринок України». 2019. № 27. С. 198–205.
2. Тульчинська С. О. Функціонування організаційно-економічного механізму інноваційного процесу. Стратегічні пріоритети. 2021. № 1(6). С. 98–106.
3. Маркова Н. С. Формування організаційно-економічного механізму управління розвитком персоналу. Бізнес-інформ. 2021. № 6. С. 200–202. URL: http://nbuv.gov.ua/j-pdf/binf_2012_6_56.pdf (дата звернення 16.08.2024)
4. Грещак М. Г., Гребешкова О. М., Коцюба О. С. Внутрішній економічний механізм підприємства : навч. посіб. Київ : КНЕУ, 2021. 228 с
5. Садеков О. А., Цурик В. В. Управління підприємством в умовах кризи : моногр. Київ : КНЕУ, 2019. 178 с

6. Kasych A., Vochozka M. Teoretikal and methodical principles of managing of managing enterprise sustainable development. Маркетинг і менеджмент інновацій, 2017, № 2. URL: http://mmi.femsumdu.edu.ua/sites/default/files/mmi2017_2_298_305.pdf (дата звернення 16.08.2024)
7. Дем'яненко Т. І. Необхідність впровадження системи контролінгу на підприємствах України. Вісник ХНТУ. 2022. 2(81). С. 149-153 URL: https://journals.kntu.kherson.ua/index.php/visnyk_kntu/article/view/60/55
8. Дем'яненко, Т., & Альошин, Д. (2023). Теоретичні аспекти формування механізму інноваційного розвитку підприємства. Адаптивне управління: теорія і практика. Серія Економіка, 17(34). [https://doi.org/10.33296/2707-0654-17\(34\)-08](https://doi.org/10.33296/2707-0654-17(34)-08)
9. Chobitok V., Mnykh O., Brytskyi R. and Us Yu Adhocratic mechanisms of formation of innovative and creative directions for business entities development in conditions of transparency of economics. IOP Conf. Series: Earth and Environmental Science 1150 (2023) 012002 IOP Publishing doi:10.1088/1755-1315/1150/1/012002
10. Babenko V, Baksalova O, Prokhorova V, Dykan V, Ovchynnikova V, Chobitok V 2021 Information And Consulting Service Using In The Organization Of Personnel Management. Studies of Applied Economics, 38 (4). doi: <https://doi.org/10.25115/eea.v38i4.3999>

References

1. Malyskyi A. A. Structuring of the organizational and economic management mechanism of a trade enterprise in market conditions. Collection of scientific works "Trade and market of Ukraine". 2019. No. 27. P. 198–205.
2. Tulchynska S. O. Functioning of the organizational and economic mechanism of the innovation process. Strategic priorities. 2021. No. 1(6). P. 98–106.
3. Markova N. S. Formation of the organizational and economic mechanism of personnel development management. Business information. 2021. No. 6. P. 200–202. URL: http://nbuv.gov.ua/j-pdf/binf_2012_6_56.pdf (access date 16/08/2024)
4. Greshchak M. G., Grebeshkova O. M., Kotsyuba O. S. The internal economic mechanism of the enterprise: academic. manual Kyiv: KNEU, 2021. 228 p
5. Sadekov O. A., Tsuryk V. V. Enterprise management in crisis conditions: monogr. Kyiv: KNEU, 2019. 178 p
6. Kasych A., Vochozka M. Theoretical and methodological principles of managing enterprise sustainable development. Marketing and Management of Innovations, 2017, No. 2. URL: http://mmi.femsumdu.edu.ua/sites/default/files/mmi2017_2_298_305.pdf
7. Demyanenko T. I. Necessity of implementing a controlling system at enterprises of Ukraine. KhNTU Bulletin. 2022. 2(81). P. 149-153 URL: https://journals.kntu.kherson.ua/index.php/visnyk_kntu/article/view/60/55
8. Demianenko T. I. (2022) Neobkhdnist vprovadzhennia systemy kontrolinhu na pidpriemstvakh Ukrainy [The need to implement a controlling system at Ukrainian enterprises]. Visnyk KhNTU. №2(81). pp. 149-153 URL: https://journals.kntu.kherson.ua/index.php/visnyk_kntu/article/view/60/55
9. Chobitok V., Mnykh O., Brytskyi R. and Us Yu Adhocratic mechanisms of formation of innovative and creative directions for business entities development in conditions of transparency of economics. IOP Conf. Series: Earth and Environmental Science 1150 (2023) 012002 IOP Publishing doi:10.1088/1755-1315/1150/1/012002
10. Babenko V, Baksalova O, Prokhorova V, Dykan V, Ovchynnikova V, Chobitok V 2021 Information And Consulting Service Using In The Organization Of Personnel Management. Studies of Applied Economics, 38 (4). doi: <https://doi.org/10.25115/eea.v38i4.3999>